



ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო
უნივერსიტეტი

ზუსტ და საბუნებისმეტყველო მეცნიერებათა ფაკულტეტი
(კომპიუტერულ მეცნიერებათა მიმართულება)

**პროფესიული კვალიფიკაციის განმსაზღვრელი სისტემა
ინფორმაციულ ტექნოლოგიებში**

ჯგუფური პროექტი

სამეცნიერო ხელმძღვანელი:

სრული პროფესორი მანანა ხაჩიძე

თბილისი

2015

ჯგუფის წევრები:

გაიხარაშვილი ლელა

ფეიქრიშვილი გიგა

გიგაური თამარი

ქოქიაშვილი თამუნა

გობრონიძე თეონა

ქუთათელაძე ლაშა

ქუთათელაძე ქეთევანი

გურბანოვი ასლანი

გურგენიძე გიორგი

ქუჯოშვილი თეონა

სვანიძე ნიკოლოზი

დარბაისელი თამთა

ლოლობერიძე ანა

ერისთავი თორნიკე

ჩაგუნავა შოთა

კაზარიანი ირინა

ჩადრანიანი დავითი

პატაშური მარიამი

ცუცქირიძე დავითი

სამუშია ირაკლი

ჭანკვეტაძე ნუგზარი

სარჩევი

ანოტაცია.....	3
შესავალი.....	4
<i>სტანდარტების აუცილებლობა</i>	5
პროფესიული სტანდარტის განმსაზღვრელი სისტემა - პრაქტიკული რეალიზაცია.....	6
1. აქტუალობა და გადაჭრის გზები	6
1.1 სისტემის ფუნქციონირების დანიშნულება :	6
2. პრობლემის გადაჭრის თეორიული და პრაქტიკული მეთოდები	8
2.1 ინფორმაციის მოძიება-დამუშავება	8
2.2 ტექნიკური რეალიზაცია	9
2.2.1 მონაცემთა ბაზა.....	9
2.2.2 ვებ - გვერდი.....	9
3. შედეგის განხილვა	9
დასკვნა.....	10
გამოყენებული ლიტერატურა:.....	19

ანოტაცია

დასავლეთის განვითარებულ ქვეყნებში შემუშავებულია საერთაშორისო სტანდარტები ნებისმიერი სამუშაოსათვის, სადაც არსებობს დამსაქმებლისა და დასასაქმებლის ცნება. ეს სტანდარტები მრავალწლიანი გამოცდილებისა და კვლევების მიხედვით არის ჩამოყალიბებული, ასევე გათვალისწინებულია შრომითი კოდექსი, რათა დაცული იყოს როგორც დამსაქმებლის, ასევე დასასაქმებლის უფლებები.

პროექტი მიზანი არის სტანდარტების მიხედვით შევქმნათ პროფესიული კვალიფიკაციის განმსაზღვრელი სისტემა ინფორმაციულ ტექნოლოგიებში.

სტანდარტული ინფორმაციული ტექნოლოგიების უნარები ადგენს მასწავლებლების, დამსაქმებლებისა და კორპორაციული ხელმძღვანელების საერთო ენას. დღევანდელი სამუშაო გამოწვევების ფონზე მნიშვნელოვანია მისი განვითარება, რათა ხელი შევუწყოს სტუდენტების სწავლისა და დაქირავებული მუშახელის ტრენინგისთვის აუცილებელი პირობების გაუმჯობესებას. ინფორმაციული ტექნოლოგიების პედაგოგები და HR ექსპერტები აცნობიერებენ, რომ ამ სტანდარტების, როგორც მთავარი იარაღის გამოყენება, ეფექტურად არის შესაძლებელი სასწავლო პროგრამის შედგენის, პროფილური სამუშაოების ჩატარების, თანამშრომელთა დაკომპლექტების, აკადემიური და პროფესიული სერთიფიცირების მიზნით.

Annotation

The international standards for any work are worked out in the Western developed countries, where exists the concept of the employer and employee. These standards are formed according to experience and research, also considering Labour Code, in order to protect the rights of both the employee and the employer.

The aim of the project is to create the System of Defining Professional Qualifications in the Information Technologies according to the standards.

IT skill standards constitute a common-language framework for educators, employers, and corporate trainers to develop the educational and training tools necessary to prepare students and incumbent workers for today's workplace challenges. Both IT educators and HR professionals are realizing that these standards can be used effectively as a foundation tool for developing educational curriculum, profiling jobs, recruiting and evaluating employees, and designing academic and professional certification.

შესავალი

ყოველდღიური ინფორმაციული ცვლილებები განვითარებულ ქვეყნებში დასასაქმებლისაგან მოითხოვს ძლიერ ფუნდამენტსა და კარგ ტექნიკურ უნარებს. სასწავლო დაწესებულებებმა უნდა იმუშაონ თავიანთ თავზე, რათა უკეთ მოამზადონ ახალი პერსონალი. ინფორმაციული ტექნოლოგიების უნარების სტანდარტების პროგრამა ერთ-ერთი ეფექტური გზაა ამისათვის.

ეს სტანდარტები განსაზღვრავენ პოზიციის პროფესიულ ცოდნებს, უნარებსა და შესაძლებლობებს, რომლებიც საჭიროა წარმატების მიღწევისათვის დღევანდელ ციფრულ ერაში. ისინი შეგვიძლია გამოვიყენოთ სასწავლო დაწესებულებების განვითარების ფუნდამენტად და, ამასთანავე, შეიძლება გამოყენებულ იქნას როგორც მარტო, ასევე სხვა პროგრამებთან შეთავსებით, რომლებიც შემუშავებულია ისეთი დაწესებულებების მიერ, როგორებიცაა ინდუსტრიის საკონსულტაციო კომიტეტი, პროფესიული ან აკრედიტირებული ორგანიზაციები და ა.შ.

IT სტანდარტები პედაგოგებისთვის, მრეწველობისთვისა და სხვა დაინტერესებულ პირთათვის ქმნის საერთო ენის ჩარჩოებს, რომლებიც საჭიროა ტრენინგის ინსტრუმენტების გასავითარებლად, რათა სტუდენტები და დასაქმებულები სამუშაო გამოწვევებისათვის მოამზადდნენ.

IT სტანდარტების გამოყენება სხვადასხვა დანიშნულებით შეიძლება:

- დასაქმებულის სწავლებისა და ტრენინგების გაუმჯობესება;
- სწავლებასა და ბიზნესს შორის კოოპერაციის გაზრდა;
- სილაბუსების განვითარების ხელშეწყობით აკადემიური მობილობის გაუმჯობესება, რომელიც იწყება საჯარო სკოლიდან და მთავრდება სამსახურში, უნივერსიტეტის 4 წლის გავლით;
- ხარისხის კრიტერიუმებისა და სტანდარტების, შეფასებებისა და სერტიფიცირების დადგენა.

განვითარებადი ტექნოლოგიების დასაქმებულთა ნაციონალურმა ცენტრმა (The National Workforce Center for Emerging Technologies – NWCET), რომელიც მდებარეობს ვაშინგტონის ერთ-ერთ კოლეჯში, დაადგინა და აღწერა ინფორმაციული ტექნოლოგიების სტანდარტები 8 კარიერული კლასტერისთვის პუბლიკაციაში - *Building a Foundation for Tomorrow : Skill Standards For Information Technology*. ათასწლეულის ამ გამოცემამ ძალიან დიდი როლი ითამაშა IT სტანდარტების დადგენაში.

სტანდარტების აუცილებლობა

ყველაზე კონკურენტული ინდუსტრიული ერები იყენებენ კარგად დამუშავებული პროფესიული სტანდარტების სისტემებს, რასაც საკმაოდ კარგი შედეგები აქვს. კონკრეტულად კი, უფრო კარგად მომზადებული მომსახურე პერსონალი.

IT სტანდარტებს ძალიან ბევრი უპირატესობა აქვს. დასაქმებულებმა იციან თუ რას მოელის კომპანია მათგან, შესაბამისად ისინი შეეცდებიან დააკმაყოფილონ შესაბამისი პოზიციის მოთხოვნები და სტუდენტებიც შეეცდებიან უფრო მომზადებულები იყვნენ მომავალი სამსახურისთვის. დაინტერესებულ მხარეებში, რომლებიც სარგებელს იღებენ IT სტანდარტების სისტემისგან, შედიან ბიზნესმენები, IT პროფესიონალები, სტუდენტები, რეპეტიტორები და პოლიტიკის შემქმნელები.

იმისათვის რომ ეს სტანდარტები იყოს ეფექტური, მან უნდა იხელმძღვანელოს შემდეგი პრინციპებით:

- გამოცდილმა IT პერსონალმა, რომელიც საკუთარი მიმართულების სპეციალისტია, უნდა დაადგინოს შესასრულებელი სამუშაო და მისი შესრულებისათვის საჭირო უნარები, ცოდნა და შესაძლებლობები;
- ბიზნესი და სწავლება უნდა თანამშრომლობდეს, რათა უზრუნველყოს კავშირი სამუშაო მოლოდინსა და სასწავლო გეგმას შორის;
- სტანდარტები უნდა წარმოადგენდეს უფრო ფართო კარიერულ კლასტერებს, ვიდრე ვიწროდ განსაზღვრულ სამუშაოს;
- სტანდარტები უნდა იყოს მოქნილი და პორტატული. ასევე, უნდა ჰქონდეს უწვეტი განახლების შესაძლებლობა;
- სწორედ ამ ინტეგრირებული სტანდარტებით უნდა მოხდეს სამუშაო მოვალეობების განსაზღვრა.

პროფესიული სტანდარტის განსაზღვრელი სისტემა - პრაქტიკული რეალიზაცია

1. აქტუალურობა და გადჭრის გზები

შესავალში როგორც აღვნიშნეთ საერთაშორისო სტანდარტები წარმატებითაა დანერგილი და გამოყენებული განვითარებულ ქვეყნებში, ამიტომ ისეთ განვითარებად ქვეყნებში როგორც საქართველოა, დროულია ამ ტენდენციის შემოტანა ქართულ ბაზარზე. დღესდღეობით არც ინფორმაციულ ტექნოლოგიებში და არც სხვა სფეროებში არ ხდება სტანდარტების გათვალისწინება, რაც ცხადია იწვევს მრავალ პრობლემასა თუ კანონდარღვევას, როგორცაა შრომის კოდექსის დარღვევა. უმეტესობა ქართველი დამსაქმებლებისა თანამშრომლებს ავალეს ისეთ საქმეს, რომელიც არ შედის მათ კონპეტენციაში, ანუ მათ მიერ დაკავებული თანამდებობა და დაკისრებული მოვალეობა არ არის შესაბამისობაში საერთაშორისო სტანდარტებთან. ამ სიტუაციას სხვა მხარეებიც გააჩნია, მაგალითად დასასაქმებლის მხარე, ეს ის შემთხვევაა, როდესაც სტუდენტი ან ნებისმიერი პიროვნება თვლის, რომ აკმაყოფილებს ყველა იმ მოთხოვნას რაც საჭიროა ამა თუ იმ პოზიციის დასაკავებლად, მაგრამ ზოგიერთ შემთხვევაში ეს ასე არაა და დასასაქმებლის ცოდნა და გამოცდილება მოცამულ მომენტში შეესაბამება სულ სხვა პოზიციას. არსებული პრობლემიდან ერთ-ერთ გამოსავალს წარმოადგენს ჩვენს მიერ შექმნილი პროგრამული უზრუნველყოფა, რომლის მიხედვითაც დამსაქმებელი შეძლებს მოძებნოს ისეთი სამსახურის მაძიებელი, რომელიც საერთაშორისო სტანდარტების მიხედვით აკმაყოფილებს მის მოთხოვნებს, ხოლო დასასაქმებელი შეძლებს მოძებნოს ისეთი სამსახურეობრივი პოზიცია, რომელიც ზუსტად შეესაბამება მის მიერ არსებულ საერთაშორისო სტანდარტების მიხედვით განსაზღვრულ ცოდნას. იქიდან გამომდინარე რომ ეს სისტემა უნდა იყოს ყველასთვის ხელმისაწვდომი, გადავწყვიტეთ შეგვექმნა ვებ-გვერდი, რომელსაც ექნებოდა შემდეგი ფუნქციონალი:

1.1 სისტემის ფუნქციონირების დანიშნულება :

დასასაქმებელმა

1. მომხმარებელმა საკუთარი ცოდნის (რა ცოდნა გააჩნია და არა რამდენად კარგად იცის) და გამოცდილების შეფასებით განსაზღვროს ინფორმაციული ტექნოლოგიების მიმართულებით რა პოზიციის დაკავება შეუძლია.
2. მომხმარებელმა განსაზღვროს ინფორმაციული ტექნოლოგიების მიმართულებით კონკრეტულ პოზიციას რისი ცოდნა მოეთხოვება.
3. მომხმარებელმა განსაზღვროს ინფორმაციული ტექნოლოგიების მიმართულებით კონკრეტულ პოზიციას რა მოვალეობები შეესაბამება.
4. მომხმარებელმა შეავსოს ინფორმაცია საკუთარი ცოდნის, გამოცდილების და/ან სასურველი პოზიციის შესახებ. სურვილისამებრ ეს ინფორმაცია შეიძლება იყოს სრული საანკეტო, ან ანონიმური. აუცილებელი იქნება საკონტაქტოდ ელექტრონული ფოსტის მითითება (შესაფერისი ვაკანსიის გამოჩენისას ავტომატურ რეჟიმში გაუგზავნოს შეტყობინება.)

დამსაქმებელმა

1. დააფიქსიროს განაცხადი ვაკანსიის არსებობაზე ინფორმაციული ტექნოლოგიების მიმართულებით კონკრეტული პოზიციის მითითებით. ამასთან საშუალება მიეცეს გადაამოწმოს რამდენად შეესაბამება მის მიერ გაცხადებული ვაკანსია იმ ვალდებულებებს, რაც მოითხოვება საერთაშორისო სტანდარტით.
2. დააფიქსიროს განაცხადი ვაკანსიის არსებობაზე ინფორმაციული ტექნოლოგიების მიმართულებით შესასრულებელი სამუშაოების მითითებით კონკრეტული პოზიციის მითითების გარეშე. ამასთან საშუალება მიეცეს მის მიერ გაცხადებული ვალდებულებების მიხედვით დაზუსტდეს ყველაზე ახლოს მდგომი სამსახურებრივი პოზიცია საერთაშორისო სტანდარტის შესაბამისად.
3. დააფიქსიროს განაცხადი ვაკანსიის არსებობაზე ინფორმაციული ტექნოლოგიების მიმართულებით აპლიკანტისადმი მოთხოვნილი ცოდნის მიხედვით კონკრეტული პოზიციის მითითების გარეშე. ამასთან საშუალება მიეცეს მის მიერ გაცხადებული მოთხოვნის მიხედვით დაზუსტდეს ყველაზე ახლოს მდგომი სამსახურებრივი პოზიცია საერთაშორისო სტანდარტის შესაბამისად.
4. შეარჩიოს მისთვის შესაფერისი კანდიდატი წინა სამი პუნქტის შესაბამისად.

ბაზაში უნდა განთავსდეს ინფორმაცია

თანამდებობრივი პოზიციების შესახებ:

1. პოზიციის დასახელება
2. ცოდნის არეები, რომელსაც მოიცავს ეს პოზიცია (არაუმეტეს 10 არე)
3. მოვალეობები, რომელსაც მოიცავს ეს პოზიცია (არაუმეტეს 10 მოვალეობა)

დასასაქმებლის შესახებ:

1. მომხმარებლის სახელი (შესაძლოა ანონიმური)
2. ელექტრონული ფოსტა
3. ტელეფონი (თუ აქვს სურვილი)
4. მისამართი (თუ აქვს სურვილი)
5. განათლება (არასრული საშუალო, საშუალო, კოლეჯი, ბაკალავრი, მაგისტრი)
6. დაბადების წელი
7. სქესი
8. საცხოვრებელი ადგილი (შესაძლებელია მხოლოდ რაიონის მითითებაც)
9. დასაქმების პირობები:
 - 9.1. სად იმუშავებს (ქალაქი, რაიონი, ოფისი/სახლი, და ა.შ.)
 - 9.2. მუშაობის ხანგრძლივობა (კვირის დღეები, საათების რაოდენობა დღეში, დღე/ღამე)
 - 9.3. განსაკუთრებული პირობები
 - 9.4. ანაზღაურება (საათობრივი, დღიური, კვირეული, თვიური, ერთჯერადი)
10. მუშაობის სტაჟი (რამდენი თვე, წელი)

11. თუ სურს ატვირთოს CV

12. დასაქმების ძებნისათვის ავსებს ინფორმაციას

12.1. პოზიციის მითითებით (სისტემა აწვდის ინფორმაციას 1. რა ცოდნა ესაჭიროება ამისათვის და 2. რა იქნება მისი მოვალეობები);

12.2. ცოდნის არის მითითებით - ავსებს ინფორმაციას რა იცის და იღებს შესაფერისი პოზიციის დასახელებას, შესაბამისი მოვალეობების არწერით.

13. ავსებს ინფორმაციას თუ რისი გაკეთება შეუძლია (დაახლოებით მოვალეობების ანალოგიური) იღებს შესაბამის პოზიციებს, ამასთან იმ ცოდნის აუცილებელ ჩამონათვალს, რაც ამ პოზიციას ესაჭიროება.

დამსაქმებლის შესახებ:

1. მომხმარებლის სახელი

2. ვის წარმოადგენს (ფიზიკური პირი/ იურიდიული პირი)

3. თუ ფიზიკური პირია:

- ვინაობა (გვარი, სახელი)
- ელექტრონული ფოსტა
- ტელეფონი
- მისამართი

თუ იურიდიული პირია

- ორგანიზაციის ტიპი
- დასახელება
- ოფიციალური მისამართი
- ძირითადი საქმიანობის ტიპი
- ინფორმაციაზე პასუხისმგებელი პირის შესახებ ინფორმაცია: გვარი, სახელი, პოზიცია, ტელეფონი, ელფოსტა

4. ვაკანსიის განაცხადი - ინფორმაცია შესაძლოა განთავსდეს ზემოთ აღწერილი ერთ-ერთი მეთოდით + „დასაქმების პირობები“ დასასაქმებლის მე-9 პუნქტის შესაბამისად.

5. ვაკანსიის ან/და პროექტის დამატებითი აღწერა (საქმიანობის დეტალიზება სურვილის შემთხვევაში).

2. პრობლემის გადაჭრის თეორიული და პრაქტიკული მეთოდები

ამოცანიდან გამომდინარე მოხდა მისი დაყოფა ორ პირობით ნაწილად: I - ინფორმაციის მოძიება-დამუშავება , II - ტექნიკური მხარე.

2.1 ინფორმაციის მოძიება-დამუშავება

პირველი ნაწილის შესასრულებლად ჯგუფი დაიყო ორ ნაწილად: პირველ ნაწილს დაევალა პირველი ამოცანის განხორციელება, შესაბამისად ხელმძღვანელის მიერ მოწოდებული მასალები გადანაწილებულ იქნა ჯგუფის ამ ნაწილის თითოეულ წევრზე. ამ

ეტაპზე განხორციელდა მოწოდებული ფაილების თარგმნა და დამუშავება, რაც გულისხმობს იმ სახემდე მიყვანას, რაც საჭირო იყო ბაზაში ერთიანი შეტანისთვის.

2.2 ტექნიკური რეალიზაცია

ჯგუფის დანარჩენ წევრებზე გადანაწილდა ტექნიკური მხარის დაპროექტება-განხორციელება. ეს ეტაპი კიდევ დაიყო 2 ძირითად ქვეეტაპად: მონაცემთა ბაზის დაპროექტება-შექმნა და ვებ-გვერდის დაპროგრამება შესაბამისი ფუნქციონალით.

2.2.1 მონაცემთა ბაზა

მონაცემთა ბაზის დაპროექტებისთვის მთავარი მიზანი იყო შეგვექმნა მოქნილი ბაზა, რათა ადვილი ყოფილიყო შემდგომ მისი გამოყენება პროგრამაში და არ ყოფილიყო დატვირთული ზედმეტი მონაცემებით. შესაბამისად შეიქმნა რელაციური ბაზა. ტექნოლოგიად კი გამოვიყენეთ MySQL, რადგან საწყის ეტაპზე არ იყო საჭირო დიდი მოცულობის ბაზის შექმნა და არის Open Source. გარდა ამისა, იგი იდეალურად თავსებადია PHP - დაპროგრამების ენასთან, რომელსაც ვიყენებთ სერვერის მხარის დასაპროგრამებლად.

2.2.2 ვებ - გვერდი

როგორც ზემოთ აღვნიშნეთ, საიტის ასაწყობად გამოვიყენეთ დაპროგრამების ენა PHP, კერძოდ მისი ფრეიმვორკი Laravel (The PHP Framework For Web Artisans), რადგან ერთ-ერთი განვითარებული და ფართოდ გავრცელებული ტექნოლოგიაა ვებ-გვერდების სერვერული მხარის დასაპროგრამებლად MySQL - სთან ერთად და ასევე უფასოა (Open Source).

3. შედეგის განხილვა

მიღებული პროდუქტი რომ შევაფასოთ, გავითვალისწინოთ, რომ უმეტესობისათვის ეს პირველი ჯგუფური პროექტი იყო და ასევე თუ მხედველობაში მივიღებთ დასმული პრობლემის სირთულეს, შეგვიძლია დავასკვნათ, რომ პროექტი შედგა და ამ ეტაპზე არსებული რესურსით მაქსიმალურ შედეგს მივაღწიეთ. მართალია, ჩვენი პროგრამა პრობლემის მოგვარების 100% - იან საშუალებას არ გვაძლევს, მაგრამ ჩვენი ჯგუფის მიერ შესრულებული სამუშაოები არის მნიშვნელოვანი წინგადადგმული ნაბიჯი ამ პრობლემის გადაწყვეტაში და რა თქმა უნდა მიღებული პროდუქტის სამომავლო განვითარებაშიც აქტიურად მივიღებთ მონაწილეობას. მიღებული პროდუქტი მორგებულია ინფორმაციული ტექნოლოგიებისთვის თუმცა შესაძლებელია მისი გაფართოება სხვა სფეროებისთვისაც.

დასკვნა

პროექტის ფარგლებში შემუშავდა პროფესიული კვალიფიკაციის განმსაზღვრელი სისტემა ინფორმაციულ ტექნოლოგიებში, რომლის ფუნქციონალშიც შედის :

- 1) მომხმარებლის რეგისტრაცია - ავტორიზაცია :

The screenshot shows the JobPlanet website's registration page. At the top, there is a navigation bar with links for 'ვაკანსიები', 'რეზიუმე', 'ვაკანსიის დამატება', and 'გვერდები'. On the right side of the navigation bar, there are buttons for 'შესვლა' and 'რეგისტრაცია'. The main header features the 'jobplanet' logo. Below the logo is a registration form with the following fields and options:

- ელ-ფოსტა**: A text input field with the placeholder 'თქვენი ელ-ფოსტა'.
- პაროლი**: A text input field with the placeholder 'თქვენი პაროლი'.
- დამომხმარებელი დაგავინწყდათ პაროლი?
- შესვლა**: A dark blue button.

Below the form, there is a link: 'არ ხართ წევრი? ანგარიშის გახსნა უფასოდ'.

The lower section of the page promotes the mobile app with the text 'Find jobs with your phone' and 'Download the JobPlanet app from the'. Below this text are two buttons: 'Android' and 'iPhone'.

The footer contains the text 'შთავარი', 'ჩვენ შესახებ', and 'კონტაქტი', along with social media icons for Facebook, Twitter, YouTube, and LinkedIn.

jobplanet

სახელი	გვარი
<input type="text" value="თქვენი სახელი"/>	<input type="text" value="თქვენი გვარი"/>
სქესი	
<input type="text" value="მამრობითი"/>	
ელ-ფოსტა	
<input type="text" value="თქვენი ელ-ფოსტა"/>	
პაროლი	
<input type="text" value="თქვენი პაროლი"/>	
გაიმეორეთ პაროლი	
<input type="text" value="გაიმეორეთ თქვენი პაროლი"/>	
რეგისტრაცია	

By creating an account, you agree to JobPlanet Terms of Service and consent to our Privacy Policy.



Why create an account?


- ✓ Manage, create and delete your job alerts
- ✓ Access your saved jobs and notes from any computer

2) პროფილის რედაქტირება

ვაკანსიები რეზიუმე ვაკანსიის დამატება გვერდები

ნუგზარ ჭანკვეტაძე გამოსვლა

jobplanet



ნუგზარ ჭანკვეტაძე

პროფილი
პაროლის შეცვლა

ჩემი ცოდნა

ჩემი პოზიციები

დამსაქმებლის ანკეტა

პროფილი

სახელი (*) ნუგზარ გვარი (*) ჭანკვეტაძე

სქესი (*) მამრობითი

დაბადების თარიღი 1955-07-04

ტელეფონის ნომერი 5551234562

მისამართი ქ. თბილისი

განათლება ბაკალავრი

დამატებითი ინფორმაცია

ანონიმური მომხმარებელი

თუ არ გსურთ თქვენს შესახებ დამატებითი ინფორმაცია იხილოს სხვა მომხმარებელმა მონიშნეთ ველი.

შენახვა

მთავარი ჩვენ შესახებ კონტაქტი

f t y in

3) დასასაქმებლის პროფილში სასურველი პოზიციებისა დამატება

The screenshot shows a user profile on a job portal. The header includes navigation links: 'ვაკანსიები', 'რეზიუმე', 'ვაკანსიის დამატება', and 'გვერდები'. The user's name 'ნუგზარ ჭანკვეტაძე' and a 'გამოსვლა' button are in the top right. The profile section on the left features a profile picture, the name 'ნუგზარ ჭანკვეტაძე', the title 'პროფილი პაროლის შეცვლა', and three buttons: 'ჩემი ცოდნა', 'ჩემი პოზიციები', and 'დამსაქმებლის ანკეტა'. The main content area is titled 'ჩემი პოზიციები' and contains a dropdown menu for selecting a position, an 'არჩევა' button, and a section for 'ცოდნის შესაბამისი პოზიციები'. A card for 'Position-1' is expanded, showing a description, 'ცოდნა' (Knowledge-1), 'შოვალეობები' (Duty-1), and 'მოთხოვნები' (Requirement-1). The footer includes 'შთავარი', 'ჩვენ შესახებ', 'კონტაქტი', and social media icons for Facebook, Twitter, YouTube, and LinkedIn.

4) დასასაქმებლის პროფილში სასურველი ცოდნებისა დამატება

The screenshot shows the Jobplanet user profile page. At the top, there is a dark blue navigation bar with links for 'ვაკანსიები', 'რეზიუმე', 'ვაკანსიის დამატება', and 'გვერდები'. On the right side of the navigation bar, there is a user profile picture, the name 'ნუგზარ ჭანკვეტაძე', and a 'გამოსვლა' button.

The main content area has a dark blue header with the 'jobplanet' logo. Below the logo, the user's profile information is displayed on the left side, including a profile picture, the name 'ნუგზარ ჭანკვეტაძე', and the title 'პროფილი პაროლის შეცვლა'. There are three buttons: 'ჩემი ცოდნა', 'ჩემი პოზიციები', and 'დამსაქმებლის ანკეტა'.

The right side of the page is titled 'ჩემი ცოდნა' (My Knowledge). It features a dropdown menu with the text '-- აირჩიეთ ცოდნა --' and a 'არჩევა' button. Below this, there is a blue button labeled 'Knowledge-1' with a plus sign (+) to its right, indicating that a new knowledge item can be added.


At the bottom of the page, there is a footer with links for 'მთავარი', 'ჩვენ შესახებ', and 'კონტაქტი'. On the right side of the footer, there are social media icons for Facebook, Twitter, YouTube, and LinkedIn.

5) დასასქმებლის ანკეტის შევსება

ვაკანსიები რეზიუმე ვაკანსიის დამატება გვერდები

ნუგზარ ჭანკვეტაძე გამოსვლა

jobplanet



ნუგზარ ჭანკვეტაძე

პროფილი
პაროლის შეცვლა

ნემი ცოდნა

ნემი პოზიციები

დამსაქმებლის ანკეტა

დამსაქმებლის ანკეტა

მომწოდებელი (*)

ვის წარმოადგენთ? (*)

ელ-ფოსტა (*)

ტელეფონის ნომერი

მისამართი

ძირითადი საქმიანობის ტიპი

დამატებითი ინფორმაცია

შენახვა

მთავარი ჩვენ შესახებ კონტაქტი

f t d in

6) ვაკანსიის დამატება

ვაკანსიის დამატება

თუ არ იცით რა პოზიციას ეძებთ, შეგიძლიათ გამოიყენოთ პოზიციის გენერატორი:

[კოდნის](#) / [მოვალეობის](#) / [მოთხოვნის](#) მიხედვით

<input type="checkbox"/> * SQL-ის მონაცემების დამუშავება (DML)	<input type="checkbox"/> * SQL-ის მონაცემების განსაზღვრა (DDL)
--	--

პოზიცია (*)

ინფორმაციული ტექნოლოგიების ხელმძღვანელი (Chief information officer) ▼

კოდნა მოვალეობები მოთხოვნები

- SQL-ის მონაცემების დამუშავება (DML)
- SQL-ის მონაცემების განსაზღვრა (DDL)

ხელვაში

-დან -მდე თვეში ▼

ვადის გასვლის თარიღი

mm/dd/2015

დამატებითი ინფორმაცია

bldbdlk

გაგრძელება

7) რეზიუმეს ნახვა

The screenshot shows the Jobplanet website interface. At the top, there are navigation links: Find a Job, Find Resumes, Post a Job, Pages, and Features. A user profile for 'Jhon' and a Logout button are visible in the top right. The main search area features the Jobplanet logo, a 'Resume' link, and search filters for 'What' (job title, skill or company name) and 'Where' (city, province, or region). A green 'Search' button and a link to 'Advanced Search' are also present.

The search results are titled 'PHP resumes in United States' and show 'Jobs 1 to 10 of 578'. The results are displayed in a list of five resume entries:

- Bryon Czoch**, Chicago, IL
PHP Developer - Barcode Giant
Programmer/Analyst II - University of Chicago
Indiana University, Bachelor
Updated: Feb 19 - [save resume](#)
- Kinjal Gavadiya**, San Jose, CA
PHP Developer - Barcode Giant
Programmer/Analyst II - University of Chicago
Indiana University, Bachelor
Updated: Feb 10 - [save resume](#)
- Shivakumar Gudimalla**, Conway, AR
PHP Developer - Barcode Giant
Programmer/Analyst II - University of Chicago
Indiana University, Bachelor
Updated: Feb 12 - [save resume](#)
- Dhaval Patel**, Las Vegas, NV
PHP Developer - Barcode Giant
Programmer/Analyst II - University of Chicago
Indiana University, Bachelor
Updated: Feb 22 - [save resume](#)
- Mike Zaloznyy**, Raleigh, NC
PHP Developer - Barcode Giant
Programmer/Analyst II - University of Chicago
Indiana University, Bachelor
Updated: Feb 1 - [save resume](#)

At the bottom of the results, there is a pagination control showing '1' selected, '2', and '50' as options, along with navigation arrows.

The footer contains links for Home, Blog, About Us, and Contact Us, along with social media icons for Facebook, Twitter, and LinkedIn.

8) ვაკანსიების ნახვა

The screenshot displays the Jobplanet website interface. At the top, there is a navigation bar with links for 'Find a Job', 'Find Resumes', 'Post a Job', 'Pages', and 'Features'. On the right side of the navigation bar are 'Login' and 'Register' buttons. Below the navigation bar is a search section with the Jobplanet logo on the left. To the right of the logo are two input fields: 'What' (with placeholder text 'job title, keywords or company name') and 'Where' (with placeholder text 'city, province, or region'). A green 'Search' button is positioned to the right of the 'Where' field. Below the search fields is a link for 'Advanced Search'.

The main content area shows search results for 'PHP jobs in United States', with a total of 10 jobs out of 578. The results are listed in a vertical stack, each with a company logo, job title, location, description, and action buttons. The jobs listed are:

- Backend Developer** by CollegeHumor - New York, NY 10011 (Chelsea area). Description: Back-end development experience in PHP 5, and a strong understanding of Object Oriented Programm... Posted 16 hours ago. Action buttons: save job, email, more...
- Software Developer/Analyst - Web Developer** by University of Texas at Austin - Austin, TX. Description: Experience in an environment using a programming language such as PHP. To build and maintain webs... Posted 1 day ago. Action buttons: save job, email, more...
- Full Stack Web Developer, Internal Tools** by Krossover - New York, NY 10011 (Chelsea area). Description: PHP and/or Java. Architect features with the development team. Krossover is looking for a Web Applic... Posted 15 minutes ago. Action buttons: save job, email, more...
- Entry Level - Software Engineer** by Tektronix - Beaverton, OR. Description: Experience with PHP, Python, Perl, Ruby, Node.js, REST. Entry Level - Software Engineer. Posted 3 days ago. Action buttons: save job, email, more...
- PHP Engineer** by Shutterstock - New York, NY. Description: SQL and PHP. Experience with PHP Storm IDE preferred. Our client is growing their team and is in imm... Posted 3 days ago. Action buttons: save job, email, more...

At the bottom of the search results, there is a pagination control showing page 1 of 50. The footer of the website contains links for 'Home', 'Blog', 'About Us', and 'Contact Us', along with social media icons for Facebook, Twitter, LinkedIn, and YouTube.

გამოყენებული ლიტერატურა:

1. Robert Half , Glossary Of Job Descriptions For Information Technology , 2008
2. Job Family Standard for Administrative Work in the Information Technology Group, 2011
3. <http://stackoverflow.com/>
4. <http://laravel.com/>
5. <http://www.mysql.com/>
6. <https://jquery.com/>
7. <http://getbootstrap.com/>